

Aan de Vertegenwoordiger van de aandeelhouders
van Curaçao Airport Holding N.V.
t.a.v. de Gedeputeerde Economische Zaken,
de heer D. Dick
Concordiastraat 24
Alhier

Willemstad, 25 mei 2010

Kenmerk : 10/0389C/JH
Referentie : drs. R.E. Faneyte RA CFE
Onderwerp : Advies inzake voornemen tot benoeming algemeen directeur Curaçao
Airport Holding N.V. (CAH)

1. Inleiding

Het Eilandgebied Curaçao dient, ter zake van de voorgeschreven advisering en bijbehorende taken zoals opgenomen in artikel 4 van de Eilandsverordening Corporate Governance (AB 2009, nr. 92), een schriftelijke overeenkomst aan te gaan met een bij Eilandsbesluit aangewezen deskundige organisatie. Op grond hiervan is op 29 april 2010 een overeenkomst van opdracht afgesloten tussen het Eilandgebied Curaçao en SOAB waarbij ons Bureau voor de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2010 als adviseur corporate governance zal fungeren ten behoeve van het Eilandgebied Curaçao totdat de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (in het vervolg 'SBTNO') is opgericht, operationeel is geworden en is aangewezen als de adviseur corporate governance.

Uitgaande van de Eilandsverordening Corporate Governance alsook de bepalingen van de aangegeven overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance in ieder geval het ambtshalve of op verzoek van het Eilandgebied Curaçao adviseren van de aandeelhouder dan wel de overheid aangaande het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van (certificaten) van aandelen, het vaststellen of aanpassen van een reserverings- of dividendbeleid voor de overheidsvennootschappen of -stichtingen en het benoemen of ontslaan van bestuurders bij de overheidsvennootschappen of -stichtingen.

Op basis van het voorgaande heeft u ons Bureau, als tijdelijk adviseur corporate governance, voor advies benaderd inzake het voornemen tot benoeming van een nieuwe algemeen directeur voor de Curaçao Airport Holding N.V. (in het vervolg 'CAH'). Wij hebben in dit kader de inhoud van het benoemingsdossier inzake de voordracht tot benoeming van een nieuwe algemeen directeur voor CAH geanalyseerd om na te gaan in hoeverre de gevolgde selectie- en wervingsprocedure die ten grondslag heeft gelegen aan deze voordracht, voldoet aan de bepalingen van de Code Corporate Governance voor het Eilandgebied Curaçao (in het vervolg de 'Code Corporate Governance'). De Code Corporate Governance is, op basis van artikel 3, lid 1 van de Eilandsverordening Corporate Governance, door het Bestuurscollege op 12 oktober 2009 bij Eilandsbesluit vastgesteld. De resultaten van onze analyse zijn in dit schrijven opgenomen.

2. Analyse werving- en selectieprocedure nieuwe algemeen directeur CAH

Uit de analyse van het benoemingsdossier blijkt dat, ter voorbereiding op de werving- en selectieprocedure voor een nieuwe algemeen directeur van CAH, door de raad van commissarissen in samenwerking met een extern adviesbureau een profielschets voor de nieuwe directeur van CAH is opgesteld. In deze profielschets zijn de belangrijkste eigenschappen alsook de gewenste competenties van de nieuwe directeur van CAH opgenomen. Aan de hand van deze profielschets is een organisatiedocument opgesteld ten behoeve van de kandidaten waarin een organisatiebeschrijving, visie en toekomstige plannen van CAH zijn opgenomen, een beschrijving van de functie en gewenst profiel voor de algemeen directeur van CAH alsook een beschrijving van de te volgen werving- en selectieprocedure.

Ter waarborging van een bepaalde mate van professionaliteit en transparantie in de werving- en selectieprocedure, heeft de raad van commissarissen het eerder aangegeven extern adviesbureau ingeschakeld ter ondersteuning van deze procedure. Voor deze procedure is tevens een selectiecommissie benoemd welke bestond uit 4 leden van de raad van commissarissen van CAH. In dit kader is de volgende procedure doorlopen:

- Er is met ondersteuning van het extern adviesbureau een mediaplan ontwikkeld waarbij een advertentie werd opgesteld die in de periode van 25 tot en met 28 januari 2010 in 4 lokale bladen alsook op het internet werd geplaatst.
- Op basis van de geplaatste advertenties zijn in totaal 40 brieven ontvangen van lokale en internationale kandidaten. Het extern adviesbureau heeft vervolgens in de periode van 5 februari tot en met 25 februari 2010 op basis van een beoordeling van de sollicitatiebrieven en achterliggende curriculum vitae, een selectie gemaakt van 8 lokale en internationale kandidaten.

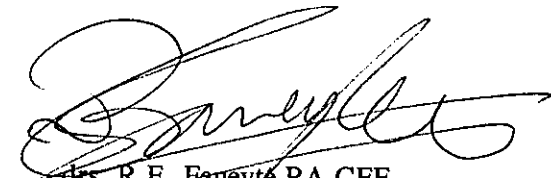
- Met de 8 kandidaten uit de brievenselectie heeft vervolgens in de periode van 8 maart tot en met 15 maart door het extern adviesbureau een eerste gespreksronde plaatsgevonden. Op basis van een evaluatie door het extern bureau van de resultaten van deze eerste gespreksronde, zijn vervolgens 5 lokale en internationale kandidaten door het extern bureau geselecteerd voor vervolggesprekken met de selectiecommissie.
- Met de door het extern bureau geselecteerde 5 kandidaten, zijn vervolgens tweede ronde gesprekken uitgevoerd door de selectiecommissie. Een tweede gespreksronde alsook de evaluatie van de interviewresultaten werden gefaciliteerd door het extern adviesbureau. Uit deze 5 kandidaten heeft de selectiecommissie vervolgens 3 lokale en internationale kandidaten geselecteerd voor de uitvoering van een assessment onderzoek.
- Door het extern adviesbureau zijn op 14 en 15 april assessment onderzoeken uitgevoerd met de 3 overgebleven lokale en internationale kandidaten. Uit de verslagen van de resultaten van het assessment onderzoek blijkt dat het profiel van de overgebleven 3 kandidaten in grote mate overeenkomt met de opgestelde profielschets voor de nieuwe directeur van CAH. De resultaten van het assessment onderzoek zijn door het extern adviesbureau op 16 april gerapporteerd aan de selectiecommissie van CAH.
- Op basis van een evaluatie van de resultaten van het assessment onderzoek bij de 3 overgebleven kandidaten, heeft de selectiecommissie een voordracht gedaan aan de raad van commissarissen voor de benoeming van een nieuwe algemeen directeur van CAH. Deze voordracht bestond uit een selectie van 2 lokale en internationale kandidaten uit de groep van de 3 kandidaten welke hebben deelgenomen aan het assessment onderzoek.
- Op basis van de voordracht van de 2 lokale en internationale kandidaten door de selectiecommissie, heeft de raad van commissarissen op 21 april 2010 een voordracht gedaan aan het Eilandgebied Curaçao, als economisch aandeelhouder van CAH, voor de benoeming van een nieuw algemeen directeur voor CAH. Hierbij heeft de raad haar voorkeur uitgesproken voor de heer ir. M.H.P.P. Adriaens als eerste keus en een internationale kandidaat als tweede keus.

Op basis van het voorgaande blijkt dus dat uit de werving- en selectieprocedure voor een nieuwe algemeen directeur van CAH de heer Adriaens als eerste keus naar voren is gekomen.

In artikel 3.2 van de Code Corporate Governance wordt aangegeven dat het voor politieke gezagsdragers niet mogelijk is om zitting te nemen in het bestuur van een vennootschap. Uitgaande van de periode waarin de wervings- en selectieprocedure voor de nieuwe algemeen directeur van CAH heeft plaatsgevonden (periode 25 januari tot en met 21 april 2010), blijkt dat de heer Adriaens niet meer fungeerde als minister van verkeer & vervoer waarbij gedurende deze periode tevens duidelijk is geworden dat de heer Adriaens niet meer als minister zou terugkomen in de nieuwe Landsregering van de Nederlandse Antillen.

Op basis van onze analyse van het benoemingsdossier inzake de voordracht tot benoeming van een nieuwe algemeen directeur voor CAH, is ons niet gebleken dat de gevolgde selectie- en wervingsprocedure die ten grondslag ligt aan de voordracht van de heer Adriaens als de nieuwe algemeen directeur van CAH ingaat tegen de bepalingen van de Code Corporate Governance. Voorts is ons niet gebleken dat deze wervings- en selectieprocedure onzorgvuldig dan wel niet-transparant zou zijn geweest.

Wij gaan er van uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en zijn vanzelfsprekend bereid deze analyse nader toe te lichten.



drs. R.E. Faneyt RA CFE
Senior Audit Manager



drs. J. Mijnheer RA CFE
Director

c.c.: Gedeputeerde van Financiën, de heer M.F. Willem MBA